



**ETICKÝ
KODEX**



NAŠE FIREMNÍ FILOZOFIE



Antoine Frérot,
předseda představenstva a generální
ředitel společnosti Veolia

**TENTO DOKUMENT
JE VODÍTKEM PRO
KAŽDODENNÍ CHOVÁNÍ
VŠECH ZAMĚSTNANCŮ
SKUPINY VEOLIA.**

Skupina Veolia usiluje ve všech regionech své působnosti o naplnění svých hodnot, ctí právní předpisy platné v jednotlivých zemích, stejně jako pravidla chování přijatá mezinárodními organizacemi.

Bez ohledu na geografickou oblast a na hospodářskou či finanční situaci musí být naše podnikatelská činnost vždy být v souladu s národní legislativou dané země a s příslušnými doporučeními mezinárodních organizací. Musíme přitom zejména zachovávat základní principy, přihlížet ke kulturní rozmanitosti a dbát na ochranu životního prostředí.

Tento dokument je vodítkem pro každodenní chování všech zaměstnanců společnosti Veolia na všech úrovních a ve všech zemích. Dělat dobře svou práci znamená jednat profesionálně, chovat se s úctou k zákazníkům a plnit své pracovní povinnosti.

ÚVOD

Společnost Veolia působí v oblasti vodárenství, odpadového hospodářství a energetiky, což jsou z hlediska dalšího rozvoje velmi náročné obory.

Podnikání skupiny Veolia je zaměřené na služby pro životní prostředí. Veolia se podílí na ochraně životního prostředí a hospodářském rozvoji, usiluje o udržitelný rozvoj při hospodárném nakládání s přírodními zdroji, účastní se boje proti změně klimatu a znečišťování životního prostředí, usiluje o zachování biodiverzity a o zlepšování zdraví a kvality života obyvatelstva.

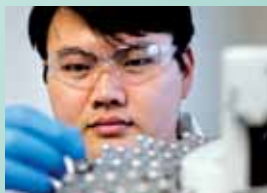
Jako francouzská skupina s celosvětovou působností si je Veolia vědoma své odpovědnosti, a proto přikládá velký význam hodnotám a pravidlům chování popsaným v tomto dokumentu. Tyto hodnoty a pravidla prosazuje jak mezi svými zaměstnanci, tak i navenek ve vztahu k ostatním stakeholderům (zajímavým skupinám: zaměstnanci, zákazníci, uživatelé poskytovaných

služeb, obyvatelé, místní samospráva, nevládní organizace atd.), především pak ke svým zákazníkům, dodavatelům a obyvatelům zemí, kde působí.

Postupy popisované v tomto etickém průvodci mají zajistit dodržování:

- firemních hodnot a pravidel chování skupiny Veolia;
- mezinárodních iniciativ, k nimž se skupina připojila: především projekt Global Compact v rámci OSN, dále pak mezinárodní legislativy týkající se lidských práv, a směrnic OECD pro nadnárodní podniky;
- národních legislativ jednotlivých zemí, kde skupina působí.

Ve složitém, multikulturním a neustále se měnícím světě slouží tento průvodce jako vodítko pro všechny zaměstnance. Má umožnit zaměstnancům, aby jednali jako garanti těchto hodnot a svoji práci vykonávali s plnou znalostí svých práv a povinností vůči společnosti a jejím stakeholderům.



NAŠE HODNOTY

Základními hodnotami společnosti Veolia jsou **odpovědnost, solidarita, respekt, inovace a orientace na zákazníka.**

Tvoří základ, na kterém je postavena ekonomická, sociální a environmentální výkonnost celé skupiny.

ODPOVĚDNOST:

Veolia si klade za cíl aktivně se podílet na budování udržitelně se rozvíjející společnosti. Je klíčovým hráčem na trhu služeb pro životní prostředí, a v této své roli proto každodenně přijímá odpovědnost za naplňování obecných zájmů, k nimž patří především:

- podpora harmonického rozvoje území;
- zlepšování životních podmínek obyvatel dotčených její činností a ochrana životního prostředí;
- rozvoj podnikatelských dovedností zaměstnanců, zlepšování osobní bezpečnosti při práci (prevence pracovních úrazů) a vytváření zdravého pracovního prostředí.

“

DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ A VNITŘNÍCH PŘEDPISŮ SKUPINY.

”

Aktivity Veolie vycházejí mimo jiné ze strategie udržitelného rozvoje.

SOLIDARITA:

Vzhledem k tomu, že Veolia svou podnikatelskou činností slouží společným i sdíleným zájmům, uplatňuje se solidarita jako jedna z jejích základních hodnot ve vztazích, které Veolia navazuje se všemi stakeholdery. Solidarita se konkrétně projevuje v řešeních, jimiž skupina Veolia dokáže zajistit základní služby všem. Jde o jeden ze základních prvků společenské odpovědnosti firmy.

RESPEKT:

Respektování je vůdčím principem jednání všech zaměstnanců skupiny Veolia. Odráží se v dodržování právních předpisů, vnitřních předpisů skupiny a v projevování úcty vůči ostatním.

INOVACE:

Výzkum a inovace tvoří jádro strategie skupiny Veolia při vytváření udržitelných řešení a služeb pro zákazníky, životní prostředí a celou společnost.

ORIENTACE NA ZÁKAZNÍKA:

Veolia tuto hodnotu uplatňuje především snahou o stále vyšší efektivitu a kvalitu svých služeb. Veolia prosazuje transparentnost a etická pravidla jako podmínku pro budování dlouhodobých vztahů se zákazníky. Veolia svým zákazníkům naslouchá a dodává vhodná a inovativní řešení odpovídající jejich technickým, ekonomickým, ekologickým požadavkům.





NAŠE PRAVIDLA CHOVÁNÍ

Veolia přijala pravidla, která platí pro všechny zaměstnance při plnění jejich povinností na všech úrovních řízení skupiny.

Dodržování právních předpisů

Skupina Veolia je přesvědčena, že dodržování platných právních předpisů je zcela zásadním požadavkem. Skupina pro své zaměstnance pravidelně zajišťuje vzdělávání v oblasti dodržování platných zákonů a dalších právních předpisů.

Boj proti korupci

Skupina Veolia má maximální zájem na potlačování korupce ve všech zemích, kde působí. Jedním z opatření směřujících k tomuto cíli je i zdůrazňování nutnosti uplatňovat toto pravidlo, tj. boj proti korupci, ve všech obchodních vztazích. Skupina pravidelně pořádá praktická školení, která mají u zaměstnanců posílit povědomí o významu dodržování právních předpisů souvisejících s činností skupiny (viz dokument Podnikový průvodce pro zvládání trestněprávních rizik).



DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ JE ZCELA ZÁSADNÍM POŽADAVKEM.



Předcházení střetu zájmů

Zaměstnanci musejí předcházet, popř. se vyhybat každé situaci, kdy hrozí nebo vzniká střet (ať skutečný, či jen domnělý) mezi jejich osobními zájmy a zájmy skupiny. Osobním zájmem zaměstnance může být každá výhoda v jeho vlastní prospěch nebo ve prospěch členů jeho rodiny, přátel, blízkých příbuzných nebo osob či organizací, se kterými jej spojuje nebo spojoval obchodní vztah nebo společné zájmy. Střet zájmů vzniká, když zaměstnancův osobní zájem může ovlivnit jeho rozhodování, nebo mu může zabránit ve zcela nestranném plnění pracovních úkolů či povinností. Zvláštní pozornost je proto v této souvislosti třeba věnovat následujícím situacím:

- zaměstnanec přijme pro sebe nebo pro své blízké nějakou výhodu či prospěch včetně darů či pozvání od veřejného činitele, zákazníka, dodavatele, subdodavatele, obchodního partnera nebo konkurenta,
- zaměstnanec má přímou či nepřímou majetkovou účast, podnikovou funkci nebo osobní finanční zapojení ve společnosti nebo organizaci, s níž je skupina v obchodním nebo konkurenčním vztahu,
- nebo se zaměstnanec s takovou společností nebo organizací podílí na činnostech mimo vlastní podnik. Má-li zaměstnanec v této souvislosti nějaké dotazy či pochyb-

nosti, obrátí se na svého nadřízeného, který k odvrácení takové situace a k ochraně zájmů skupiny učiní příslušné rozhodnutí.

Etika v oblasti financí a účetnictví

Požadavek na dodržování etických pravidel v řešení finančních záležitostí považuje Veolia za věc zásadního významu a to především tam, kde při plnění požadovaných úkolů uplatňují vlastní odborný úsudek a rozhodují. Je to důležité nejen z důvodu předcházení hrozby možného trestního postihu, ale také pro udržení důvěry partnerů, což je pro dlouhodobé úspěšné působení skupiny zásadní.

Mlčenlivost

Uvnitř skupiny a při realizaci zakázek se Veolia snaží chránit důvěrný charakter veškerých dat, informací, know-how, práv k duševnímu a průmyslovému vlastnictví, jakož i obchodních tajemství souvisejících s vlastní obchodní činností.

Bezpečnost

Bezpečnost osob a majetku je pro skupinu Veolia prioritou. V celosvětovém měřítku skupina uplatňuje veškerá opatření a prostředky umožňující ochranu zaměstnanců při plnění jejich povinností, jakož i veškerá opatření k ochraně pracovišť, zařízení a nehmotného majetku. Velkou pozornost věnuje skupina také prevenci možného poškození vlastního image a dobrého jména.

Skupina Veolia přijala interní etický kodex chování zavádějící rámec konkrétních postupů, opatření a úkolů v oblasti bezpečnosti osob a majetku.



NAŠE OPATŘENÍ A POSTUPY

Skupinu Veolia reprezentují regionální společnosti, které proto musejí respektovat a dodržovat hodnoty a pravidla chování uvedená v tomto průvodci ve vztahu ke všem stakeholderům (zaměstnanci, zákazníci, uživatelé poskytovaných služeb, obyvatelé žijící v blízkosti provozních areálů skupiny, místní samospráva, nevládní organizace, představitelé občanské společnosti, skupiny zaměřené na ochranu spotřebitelů a životního prostředí atd.).

ZAMĚŠTNANCI

Zaměstnanci skupiny Veolia každý den řeší náročné ekologické a urbanistické úkoly, jimž čelí společnosti jednotlivých lokalit, a přispívají tak k úspěchu celé skupiny. Veolia usiluje o budování efektivního a ambiciózního obchodního modelu, v němž se zaměstnanci mohou profesně i osobně plně realizovat. Skupina Veolia považuje za velmi významné, aby její sociální iniciativy vycházely ze čtyř základních principů: rovnost, solidarita, rozvoj zaměstnanců a prevence zdravotních a bezpečnostních rizik.

Rovnost na pracovišti

Chceme zjistit, jak se jednotliví zaměstnanci podílejí na výsledcích společnosti, a jak jim můžeme umožnit zvyšování výkonnosti. Veolia je přesvědčena, že rozmanitost zaměstnanců představuje důležitou devizu přispívající k úspěšnosti jejího podnikání. Proto se snaží zajistit, aby se všichni zaměstnanci podíleli na jejich projektech a hodnotách skupiny a posílit jejich vnímání podílu na výsledcích společnosti. Pociť sounáležitosti, úcty a rovného zacházení je nezbytný pro každodenní výkonnost a pracovní zaujetí zaměstnance, což je zároveň spojeno s podporou rozmanitosti, rovného přístupu a s odmítnutím všech forem diskriminace a šikany.

Podpora solidarity

Každý zaměstnanec skupiny Veolia podle povahy své práce přispívá ke zlepšování životních podmínek obyvatel dané země. Solidarita je zcela přirozeně primárním faktorem celosvětové firemní politiky skupiny Veolia. Prosazování dialogu mezi vedením a pracovníky, podpora ohrožených a znevýhodněných zaměstnanců a pozornost věnovaná osobní realizaci každého zaměst-

“

SKUPINA VEOLIA JE PŘESVĚDČENA, ŽE ROZMANITOST ZAMĚSTNANCŮ PŘEDSTAVUJE DŮLEŽITOU DEVIZU VÝRAZNĚ PŘÍSPÍVAJÍCÍ K ÚSPĚŠNOSTI JEJÍHO PODNIKÁNÍ.

”

nance – to vše patří k pravidlům řízení lidských zdrojů ve skupině Veolia.

Profesní rozvoj zaměstnanců

Skupina Veolia podporuje všechny zaměstnance v rozvoji jejich dovedností. Podněcuje v nich snahu o výměnu zkušeností a inovačních postupů při plnění pracovních úkolů. Pro zaměstnance v oblasti služeb je hlavním pracovním prostředkem jejich odbornost. Úsilí skupiny Veolia o neustálé zdokonalování vlastních lidských zdrojů se opírá o aktivní firemní politiku profesního vzdělávání a kariérní podpory. Veolia se snaží stále reagovat na neustálé změny v oboru našeho podnikání, přičemž si je plně vědoma skutečnosti, že její hlavní devizou je odbornost jejich pracovníků.



Veolia věnuje pozornost prevenci rizik a otázkám zdraví a bezpečnosti

Jde o každodenní snahu o zdokonalování postupů pro prevenci rizik v těsné spolupráci se zaměstnanci, kteří jsou si vědomi svých povinností. V našem úsilí, které vychází z pokynů Mezinárodní organizace práce (ILO) pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, uplatňujeme svoji schopnost hledat účinná řešení pro zlepšování každodenních pracovních podmínek zaměstnanců. V rámci celé skupiny nalézáme a šíříme nejlepší postupy zaměřené na bezpečnost a ochranu zdraví při práci, posilování pravomocí zaměstnanců, zvyšování jejich informovanosti a zajišťování rovnováhy mezi pracovní a osobní sférou života.

Opatření nezbytná k zajištění bezpečnosti zaměstnanců uplatňuje Veolia všude ve světě. Skupina má vnitřní postupy pro bezpečnost na pracovních cestách, podle kterých ve spolupráci s veřejnými orgány identifikujeme rizikové oblasti a činnosti, a provádí operativní mapování s cílem přípravy vhodné reakce a preventivních opatření v případě potřeby.

ZÁKAZNÍCI A SPOTŘEBITELÉ SLUŽEB SKUPINY

Ve vztazích k zákazníkům se Veolia zaměřuje především na plnění svých zákonných a smluvních povinností a závazků.

Nad rámec povinností vyplývajících z platných předpisů věnuje skupina Veolia maximální pozornost nalézání a realizaci řešení splňujících potřeby a očekávání zákazníků v soukromé i veřejné sféře a uživatelů služeb, jejichž poskytováním byla skupina pověřena.



Spolu se zákazníky a dalšími organizacemi se skupina Veolia snaží rozvíjet postupy zajišťující přístup k základním službám celému obyvatelstvu.

Zárukou kvality práce a poskytovaných služeb je snaha o ochranu svěřeného majetku.

DODAVATELÉ A POSKYTOVATELÉ SLUŽEB

V souladu s příslušnou legislativou si Veolia stanoví objektivní kritéria pro výběr dodavatelů a poskytovatelů služeb.

Tato kritéria berou v úvahu jednotlivé aspekty výkonnosti dodavatelů a zároveň přihlížejí k tomu, jak dodavatelé dodržují etická pravidla skupiny a zásady udržitelného rozvoje. K základním hodnotám zdůrazňovaným v pravidlech dodavatelských vztahů, jimiž se řídí volba dodavatelů, patří mimo jiné zákaz nucené práce a zákaz práce dětí.

K důležitým aspektům vztahů s dodavateli, poskytovateli služeb a zákazníky patří boj s korupcí ve veřejné i soukromé sféře. Veolia především důrazně stanoví, že zaměstnanci mohou jen ve výjimečných

případech poskytnout nebo přijmout jménem firmy symbolická pozvání nebo dary, a to pouze v nepeněžní formě a s malou finanční hodnotou. V případě pochybností vyzývá Veolia svoje zaměstnance, aby se poradili se svými nadřízenými.

Skupina Veolia se řídí také legislativou upravující subdodavatelské vztahy a využívání služeb externích dodavatelů. Jde především o právní předpisy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Při užívání služeb zástupců a zprostředkovatelů se Veolia řídí svým vlastním interním postupem k zajištění jednotlivých standardů skupiny. Postup zahrnuje mechanismus výběru těchto poskytovatelů služeb, dohled nad plněním jejich úkolů a dále jejich odměňování podle standardizovaných smluv s cílem zajistit, aby tyto subjekty realizovaly svoje služby podle přísných pravidel.

SPOLEČNOST

Sponzoring

Sponzorskou činnost skupiny Veolia v oblasti solidarity koordinuje a realizuje Nadace Veolia (Veolia Foundation). Nadace podporuje akce obecně prospěšné, neziskové povahy, iniciativy proti sociálnímu vyloučení a na ochranu životního prostředí. Jde o tyto tři prioritní oblasti:

- humanitární pomoc v naléhavých situacích,
- rozvojová pomoc spojená se zajištěním přístupu k čisté vodě, služby v oblasti hospodaření s energiemi a nakládání s odpady;

- podpora sociální soudržnosti a pomoc při rozvíjení pracovních iniciativ;
- ochrana životního prostředí a biodiverzity. V České republice působí od roku 2003 Nadační fond Veolia se zaměřením na realizaci a podporu projektů zaměřených na sociální oblast a ochranu životního prostředí.

Partnerství

Partnerství odrážejí závazky skupiny v ekonomické, sociální i ekologické sféře. Partnerství nabízí možnosti a prostředky k upevnění vztahů se všemi stakeholdery při respektování základních hodnot a s cílem přispět k rozvoji jednotlivých regionů.

Některé závazky Veolie mají podobu sponzorských projektů. Podpora těchto projektů podléhá schvalovacímu procesu, který vychází ze standardů skupiny Veolia.

Řízení ekologických dopadů, prevence rizik, vzdělávání

Díky zavedení Systému environmentálního managementu (EMS) má Veolia nástroj, s jehož pomocí omezuje environmentální dopady vlastní činnosti, činnosti svých zákazníků a snižuje průmyslová, zdravotní a ekologická rizika na svých pracovištích.

Z širšího hlediska je prioritou skupiny osvěta zaměstnanců a zákazníků v otázkách ochrany životního prostředí a ochrany zdraví spolu s prohlubováním jejich celkového povědomí o této problematice. Veolia proto zpracovává a realizuje vlastní osvětové programy.

Dialog se stakeholdery

V rámci aktivní účasti na rozvoji udržitelné společnosti vstupuje Veolia do dialogu se všemi stakeholdery, především s obyvateli v místech svých provozů, nevládními organizacemi a dalšími zástupci občanské společnosti. Veolia se tomuto dialogu věnuje na místní i mezinárodní úrovni.

AKCIONÁŘI A INVESTOŘI

Firemní řízení, finanční etika a dodržování burzovních pravidel platných ve Francii a v USA

Veolia jako společnost kotovaná na burze přijala francouzský kodex AFEP/MEDEF pro správu a řízení obchodních společností. Ten stanoví zásady, jimiž se řídí složení a fungování představenstva a jeho výborů (včetně výborů pro audit a pro účetnictví), odměňování vedoucích pracovníků a členů představenstva, jakož i obsah informací poskytovaných akcionářům a trhům v této oblasti.

Skupina kromě toho přijala Etický kodex pro finanční záležitosti. Ten stanoví pravidla chování vedoucích pracovníků odpovídajících za schvalování finančních a účetních informací a ukládá jim konkrétní povinnosti týkající se bezúhonnosti, jednání s řádnou péčí, vnitřní kontroly a revizní činnosti v oblasti vztahů s investory.

Veolia také přijala etický kodex pro transakce s cennými papíry. Tento kodex má zabránit nebezpečí porušování burzovní legislativy týkající se zneužití informací v obchodním styku nebo porušování povinností. Manažerům a zaměstnancům tento kodex slouží jako upozornění na povinnost zachovávat mlčenlivost

o všech utajených informacích, které mají k dispozici, a zdržet se veškerých transakcí s cennými papíry skupiny Veolia do doby zveřejnění těchto informací trhům. V souvislosti s povinnostmi manažerů a zaměstnanců tento kodex dodržovat aktualizuje Veolia seznamy nositelů těchto citlivých informací.

Veolia dodržuje burzovní pravidla platná ve Francii a v USA a přijala v této souvislosti pravidla chování a jednání s řádnou péčí, která musejí respektovat všichni její francouzští i zahraniční právníci (ať již vlastní, nebo externí právní poradci).

Vztahy s investory

Veolia zajišťuje nezbytnou přesnost svých účetních a finančních informací. Je kotována i na burzách v USA, a proto pro ni platí americké právní předpisy, podle nichž musí vyhodnocovat činnost svých vnitřních kontrolních systémů s cílem dosáhnout přiměřené míry jistoty, že její účetní závěrka byla zpracována správně a pravdivě, že její transakce byly řádně schváleny a že byla přijata veškerá opatření k zamezení podvodného jednání a nepovolených transakcí, takže transakce zachycené v konsolidované účetní závěrce nemohly být vykázány nepřesně nebo nepravdivě.

Skupina Veolia věnuje velkou pozornost otázkám finanční komunikace. Ustavila výbor pro zveřejňování údajů, který má uplatňovat a udržovat postupy zaměřené na kontrolu a zajišťování spolehlivosti informací obsažených ve výročních zprávách (doklad o registraci, zkrácená výroční zpráva, zpráva o udržitelném rozvoji a formulář 20-F pro burzovní orgány v USA).



Finanční komunikace ve skupině Veolia podléhá kontrolním mechanismům a postupům. Její každodenní řízení zajišťuje Útvar finanční komunikace, který schvaluje a koordinuje svoji činnost s výkonným vedením a s činností jednotlivých odborných útvarů skupiny Veolia zapojených do příslušných procesů.

KONKURENCE

Ve většině zemí, kde skupina působí, platí právní předpisy vyžadující dodržování zásad zdravé hospodářské soutěže přispívajících k zajištění podmínek pro volnou a zároveň korektní hospodářskou soutěž.

Veolia od všech svých zaměstnanců vyžaduje neustálé a důsledné dodržování těchto právních předpisů, jejichž zásady

jsou shrnuty v metodické příručce k dodržování práv o hospodářské soutěži nazvané Competition Law Compliance Guide.

Veolia vyzývá všechny zaměstnance k tomu, aby při výkonu svých pracovních povinností upozorňovali na oblasti případných problémů z hlediska zákona o hospodářské soutěži a aby takovéto případy konzultovali se svými nadřízenými a firemními právníky.

VEŘEJNÉ ORGÁNY

Veolia se transparentním způsobem podílí na utváření veřejné politiky a legislativy v otázkách souvisejících s její podnikatelskou činností.

Skupina Veolia vede lobbying u národních i regionálních orgánů (zákonodárných sborů, orgánů výkonné moci a regulátorů) v zemích své působnosti u struktur Evropské unie i u mezinárodních organizací. Těmto orgánům a institucím dává Veolia k dispozici svoje odborné znalosti a zkušenosti.

Touto činností Veolia přispívá k informovanosti všech stakeholderů o tom, jak legislativa a veřejná politika ovlivňuje situaci v jejím oboru.



NAŠE ORGANIZACE

K uplatňování svých hodnot a pravidel chování vytvořila skupina vhodnou organizační strukturu a vnitřní postupy.

Tato struktura a postupy odrážejí jednotlivé oblasti obsažené v tomto průvodci jsou předmětem interní komunikace a vzdělávacích akcí, jakož i právního a finančního dohledu a kontrolních pravidel.

Tato organizační struktura a tyto postupy jsou utvářeny na následujících základech:

Síť „etických korespondentů“

Síť etických korespondentů přispívá k naplňování etických zásad skupiny na lokální úrovni.

Etický výbor

Etický výbor je složen z nezávislých členů a řídí se souborem vnitřních pravidel a předpisů. Byl založen výkonným výborem v březnu 2004. Má za úkol posuzovat veškeré otázky týkající se tohoto etického průvodce. Etický výbor má tři až pět členů, které vybírá výkonný výbor. Členové etického výboru musí splňovat přísné požadavky na nezávislost a mlčenlivost. K úkolům etického výboru patří také předkládání doporučení k základním hodnotám skupiny Veolia.

Nezávislý hodnotící výbor

Nezávislý hodnotící výbor (IEC) je složen z významných osobností, které zastupují občanskou společnost a jsou na skupině Veolia nezávislé. Jejich posláním je přinášet skupině Veolia svou vizi, odborné hodnocení a konstruktivní kritiku.

Oznamovací právo zaměstnanců skupiny

Zaměstnanec, který má podezření na porušení pravidel chování uvedených v tomto průvodci, by měl při respektování předpisů platných v zemi, kde žije nebo pracuje, tento problém nahlásit (poštou, e-mailem nebo telefonicky) etickému výboru. Jako kompetentní vnitropodnikový orgán má etický výbor pověření ke zkoumání a koordinovanému sledování takových případů a k vypracování příslušných posudků. Toto oznamovací právo může zaměstnanec využít i v případě, kdy se domnívá, že infor-

ETICKÉ ZÁSADY SKUPINY NAPLŇUJEME LOKÁLNĚ.



mováním přímých nadřízených by mohly vzniknout potíže nebo když s reakcí přímých nadřízených není spokojen. V této souvislosti se skupina zavazuje, že učiní veškeré kroky k důslednému zajištění mlčenlivosti o informacích o příslušných zaměstnancích a o jimi nahlášených pochybeních. Veolia také zajistí, aby se žádný zaměstnanec v důsledku využití oznamovacího práva nestal předmětem jakékoli formy diskriminace, obtěžování nebo odvetných kroků.





Veolia Environnement
38, avenue Kléber
75799 Paris Cedex 16
FRANCIE

www.veolia.com

