

Politika BOZP

Společnost **VWS MEMSEP s.r.o.** si stanovila politiku BOZP v souladu se strategií mateřské společnosti **VEOLIA**. Vedení společnosti chápe svůj vztah k bezpečnosti a ochraně zdraví zaměstnanců a osob pracujících z pověření společnosti, stejně jako hygienické a ekologické podmínky pro práci, jako jednu z hlavních priorit podnikatelských aktivit společnosti. Pro vytváření co nejlepších podmínek pro bezpečnou, zdraví neohrožující práci se společnost zavazuje:

- Vytvářet v souladu s právním prostředím aktuální soustavu vnitřních předpisů stanovujících kompetence, práva a povinnosti jednotlivých subjektů a jejich vzájemné vazby k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Zahrnovat do systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci všechny zainteresované subjekty.
- Integrovat a koordinovat bezpečnostní hlediska ve všech oblastech rozhodovacích a výkonných aktivit a činností jako součást odpovědnosti každého zaměstnance v souladu s organizačním a pracovním řádem.
- Zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci jako nedílnou součást plnění pracovních úkolů a systému péče o zaměstnance.
- Zajistit bezpečné a zdravé pracovní podmínky týkající se prevence pracovních úrazů a poškození zdraví.
- Zajistit soustavné a kvalifikované vyhledávání, hodnocení a minimalizaci rizik, informovat o nich zaměstnance a ostatní zainteresované strany.
- Uplatňovat a soustavně rozvíjet preventivní opatření v daných provozních podmínkách.
- Předcházet, omezovat a snižovat riziko úrazů a poškození zdraví při práci z pověření společnosti.
- Systematicky dokumentovat, posuzovat, kontrolovat a hodnotit stav, výsledky a systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zajišťovat okamžitou nápravu zjištěných nedostatků.
- Projednávat se zaměstnanci a jejich zástupci problematiku BOZP.
- Podporovat výchovu, školení a výcvik zaměstnanců, aby byli způsobilí plnit všechny požadavky na ně kladené.
- Trvale podporovat a motivovat všechny zaměstnance k posilování odpovědnosti za vlastní bezpečnost, ochranu zdraví a majetek společnosti.
- Zajistit a poskytnout zdroje nezbytné pro naplnění této politiky a cílů BOZP.
- Neustále zlepšovat řízení a výkonnost organizace v oblasti BOZP
- Spolupracovat se zainteresovanými stranami při zvyšování úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a prevence vzniku incidentů důsledným využíváním vnitřní i vnější komunikace, propagace a výměny zkušeností mezi těmito stranami.

V Praze 6.12.2018



Ing. Ivan Pavlis,

jednatel